

## FICHE DE POSTE – CONSEILLER TECHNIQUE DE LIGUE

**Employeur :** Ligue Auvergne Rhône Alpes de Hockey sur Glace.

**Type de Contrat :** Contrat à Durée Indéterminée.

**Durée de travail :** Temps complet annualisé pour tenir compte des contraintes liées au milieu associatif et au calendrier sportif – Travailleur régulier du dimanche.

**Rémunération :** A déterminer selon profil et expérience.

**Qualification professionnelle :** Technicien du Groupe 5 (Convention Collective Nationale du Sport)

**Début du contrat :** Entre le 1<sup>er</sup> Août et 1<sup>er</sup> Septembre 2023.

**Période d'essai :** 2 mois.

**Localisation :** Rattaché au siège social à Gap – Intervention sur les régions Auvergne Rhône Alpes et Sud.

**Transmission des candidatures :** [g.berger@hockey-radeliers.com](mailto:g.berger@hockey-radeliers.com).

### LES MISSIONS

#### 1. ACCOMPAGNEMENT DES CLUBS

- Produire les statistiques relatives au recrutement et à la fidélisation pour chaque ligue et club.
- Offrir une analyse qualitative de ces statistiques aux clubs qui en font la demande.
- Accompagner vers une forme d'organisation sportive efficace au regard du contexte de chacun.
- Diffuser les outils de développement et accompagner dans leur mise en œuvre.

#### 2. RECRUTEMENT ET FIDÉLISATION

- Piloter le Programme FairPlayZir J6 et J7 en animant (et en recrutant) les 3 Coordonnateurs de secteur (AURA 1 – AURA 2 – SUD) et en coordonnant la mise en œuvre annuelle du Trophée U7 Grégory BAPAUME.
- Participer à la mise en œuvre du Programme Educ'Hockey U9 et U11 en coordonnant l'organisation du stage estival et des journées de développement U9/U11.
- Piloter la mise en œuvre des nouveaux formats de pratique sur espaces réduits jusqu'en U13 et le Hockey 3x3 pour les catégories U15 à U20.
- Collaborer avec le CTN en charge du pilotage du Programme Fem'Hockey (PNAD) sur le territoire.

#### 3. DÉVELOPPEMENT DES JOUEURS ET JOUEUSES

- Piloter et animer le Programme Compet'Hockey J12 et J13 : Stages, Interclubs, Trophée des Jeunes Talents, Tournoi Interligues et World Selects auprès de joueurs/joueuses identifié(e)s et journées de développement ouvertes à toutes et tous.
- Collaborer avec le CTN en charge du territoire sur la mise en œuvre des Programmes Compet'Hockey, Défect'Hockey Masculin J14 et J15 et du Stage « Potentiels U18 ».
- Collaborer avec le CTN en charge du pilotage du Programme Défect'Hockey Féminin sur le territoire.
- Participer à l'organisation d'événements sportifs d'envergure régionale : Tournoi Final Sud Est U13, Tournoi U15 des clubs de pré-saison, Tournoi Final Sud Est Hockey 3x3.

#### 4. FORMATION

- Collaborer avec les élus et le CTN en charge du pilotage du pôle d'activité « Formation » sur le territoire.
- Coanimer les modules A organisés sur le territoire.
- Participer aux 3 Séminaires annuels : Présidents des clubs, Membres des Ligues, Equipe Technique Régionale.

#### 5. ANIMATION DE L'ÉQUIPE TECHNIQUE RÉGIONALE

- Gérer la répartition annuelle de l'ensemble des entraîneurs sur les actions des Programmes.
- Coanimer le Comité Technique et la réunion Plénière de l'ETR.



### 1. RESSOURCES HUMAINES COLLABORATIVES

- 1 Conseiller Technique National en charge du territoire Sud Est.
- 1 Assistant Technique Administratif et Développement salarié temps plein.
- 1 Chargé de la communication, des partenariats et du Para Hockey, salarié temps plein.
- 1 Conseiller Technique National en charge des Programmes Féminin sur le territoire Sud Est.
- 26 élus bénévoles répartis en 4 Pôles d'Activités : « Administratif et Financier » – « Sportif et Technique » – « Formation » – « Communication et Partenariats ».

### 2. RESSOURCES MATÉRIELLES

- 1 bureau personnel au sein du siège social.
- 1 voiture de service attitrée.
- 1 ordinateur portable personnel avec logiciels Microsoft et Adobe.
- 1 téléphone professionnel.
- 1 minibus 9 places de service partagé.

### 3. RESSOURCES NUMÉRIQUES

- 1 [plateforme internet](#).
- 1 chaîne [YouTube](#) (1110 abonnés).
- 1 page [Facebook](#) (3600 followers).
- 1 profil [Instagram](#) (1356 followers).
- 1 compte [Twitter](#).
- 1 page [LinkedIn](#).

### 4. SITES PRIVILEGIÉS DU CENTRE SPORTIF NON PERMANENT

- Pralognan la Vanoise.
- Briançon.
- Vaujany.

## NIVEAU DE QUALIFICATION ET DE COMPÉTENCE ATTENDU

- **Titulaire du DEJEPS** (ou équivalence) : Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et des Sports perfectionnement sportif mention Hockey sur Glace.
- **Titulaire du permis de conduire catégorie B.**
- **Niveau de compétence « avancé »** sur la maîtrise des logiciels Microsoft (Word, Excel, PowerPoint, Outlook) et spécifiques (Drilldraw).
- **Niveau de compétence « intermédiaire »** sur la maîtrise des logiciels Adobe (Photoshop, Première) et spécifique (Dartfish).

## MOTIVATIONS ET APTITUDES ATTENDUES

- **Être motivé par le développement d'un projet à moyens et longs termes**, celui de la pratique et des jeunes pratiquant(e)s en quantité (recrutement et fidélisation) et en qualité (formation des joueurs/joueuses et de leur encadrement technique et bénévole).
- **Être autonome sur la mise en œuvre** des programmes et actions inscrites dans ses missions **et force de proposition.**
- **Prendre du plaisir dans l'accompagnement** d'un projet et de structures associées à celui-ci.
- **Collaborer avec des profils de ressources humaines variés dans le but d'articuler de la manière la plus efficiente possible toutes les énergies et volontés disponibles** (salariés, cadres nationaux, bénévoles des ligues, entraîneurs et bénévoles des clubs).

